

Intro Trainee

Omdømmebygging, rekruttering, og kompetanseutvikling

Ung arbeidskraft med høyere utdanning til Trøndelag

Marit S. Eriksen – daglig leder

Bakgrunn

2002:

Kun 1 av 4 nordtrønderske ungdommer med mer enn fire års høyere utdanning flytter tilbake til N-T etter endt studium.

Utfordring:

- Ung
- Uten nettverk
- Uten erfaring
- Opplevelse av mye intern rekruttering

- **Intro Innherred Trainee offisielt stiftet februar 2005!**
- **Intro Trainee fra 2013!**

2021: Medlemsbedrifter på aksen Steinkjer-Trondheim, og NiT som samarbeidspartner og forlenget arm i Trondheimsregionen

trainee TRØNDELAG



Samarbeid mellom alle regionale traineeordninger i Trøndelag

- Intro Trainee, Trainee Namdal, Fjell Trainee og Kyst Trainee
- mer enhetlige og effektive traineeordninger i Trøndelag

Vi som jobber med trainee i Trøndelag



Olin Steinsvik
Prosjektleder Fjelltrainee



Randi Annette Enge
Prosjektleder, Kyst Trainee



Marte Karoline Sollien
Prosjektleder Trainee Namdal



Marit Eriksen
daglig leder, Intro Trainee

Mål:

- **Synliggjøre spennende jobbmuligheter** – grunnlag for videre karriere
- **Tiltrekke og beholde unge mennesker med høyere utdanning** til Trøndelag
 - Mange små og store private og offentlige virksomheter fra ulike bransjer tiltrekker flere søkere enn hver enkel bedrift gjør alene.
- **Nettverk** – mot næringsliv og andre traineer



Bidra til kompetanseutvikling i regionen!



Organisering og finansiering

- Medlemsorganisasjon
- Medlemskontingent
 - 24 500,-/48 500,-
(antall ansatte </>150)
- Offentlig tilskudd TRFK

Samhandling i en hel region om en systematisk prosess for rekruttering og verdiskaping

HELSE NORD-TRØNDELAG

Medlemsbedrifter

Multiconsult

SpareBank 1
SMN

Innherred
Renovasjon

Trønder-Avisa

Norske Skog
Skogn

SKANSKA

ecopro
ecologic bioproducts

Levanger
kommune

proneo
ANSVARLIG UTVIKLING

Distriktssenteret

KVERNER™

Norconsult

VANG S

Trøndelag
fylkeskommune

Nye
Veier



Inderøy Kommune

STEINKJERBYGG
for framtida

NTE

Steinkjer kommune

STEINKJER
åpen, lys og glad

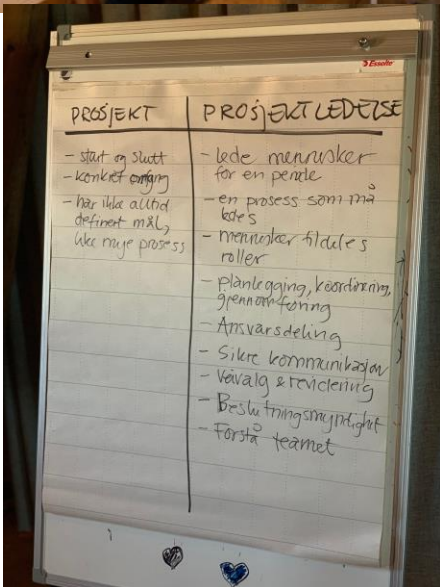
UNGT
ENTRE
PRENØR
SKAP
TRØNDELAG

INTRO
TRAINEE

Innhold i traineeprogrammet

Trainee – nyutdannet (bachelor eller master)

- 2-årig traineestilling i 1 eller 2 bedrifter
- Oppstart 1. september hvert år (kullsystem)



- Oppfølging i bedrift og via Intro Trainee
- 8-10 samlinger i året (faglig og nettverksfokus)
- Personlig Profil Analyse (PPA)



Samlinger høst 2021

Oppstartsamling Inderøy 22. september



SpareBank1 SMN 21. oktober
Tema: pensjon, sparing og investering

«Fra drøm til virkelighet» 23.
november, InnoCamp



INTRO
TRAINEE



Rekrutteringsprosessen

- Karrieredager fra september
- Utlysning fra 15. september
- Søknadsfrist 13. februar
- Søknadskrav: minimum bachelorgrad



10:55

karriere.trainee trondheim.no - Privat

kravet for å søke er minimum en bachelorgrad.

Ledige stillinger

Trainee Trøndelag søker traineer med samfunnsvitenskapelig eller juridisk bakgrunn

Trainee Trøndelag søker traineer med bakgrunn innenfor tekniske-/ingeniørfag

Trainee Trøndelag søker traineer innenfor økonomifagene

Ofte stilte spørsmål

Hva er minstekrav til _____ +



Medlemsbedrift

Hva og hvordan?

- Definerer og melder inn behov for trainee innen februar
- Utvelgelse av intervjukandidater kort tid etter 13. februar.
- Intervjudag evt. Digitale intervju mars.
- Nytt kull rekruttert ca 1. april.

Hvorfor?

- Omdømmebygging av regionen som attraktiv arbeidsregion for unge med høyere utdanning.
- Tiltrekke «kloke hoder». Antall søkere:
 - 2021: 245, 2020: 160, 2019: 181Uforpliktende utprøving av potensielle kandidater før eventuell ansettelse.
- Får egen traineeordning uten for stor kostnad
- Utvidet nettverk mot andre bedrifter i regionen.
- Kompetanseutvikling i bedriften – får tilgang til ny/fersk kompetanse
- Samfunnsaktør.

245 søkere i 2021

- Mastergrad: 144, Bachelorgrad: 91
- Fagområde
 - Hotell og reiseliv: 3
 - Ingeniør, siv.ing. Eller tilsvarende: 110
 - Økonomi, adm., ledelse og HR: 73
 - Samfunnsfag eller humanetiske fag: 37
 - Kommunikasjon, markedsføring og/eller salg: 23
 - Arkitekt, landskapsarkitekt eller tilsvarende: 8
 - Juridiske fag: 3
 - Informasjonsteknologi og informatikk: 6
 - Husdyr, skog- og landbruksfag: 2
 - Mediefag og journalistikk: 7
 - Annet: 33

Traineer 2020/2021 Intro Trainee

- **Stein Marius**, siv.ing. maskin – Aker Solutions
- **Lise Beate**, økonom – Trønderbilene
- **Anette**, master medier og kommunikasjon – TRFK
- **Arja**, sykepleier – Levanger kommune
- **Maren**, – bachelor husdyrfag - Sparebank1 SMN

- **Marthe**, bachelor markedsføringsledelse – NTE
- **Elise**, master økonomi, Trøndelag Fylkeskommune
- **Karen**, bachelor geografi – Trøndelag Fylkeskommune
- **Monika**, siv.ing. maskin – Vangs mek. Verksted
- **Kristin**, logistikkingeniør – Aker solutions
- **Ida**, siviløkonom – Sparebank1 SMN
- **Eirik**, elektroingeniør – Multiconsult
- **Erik**, bachelor fornybar energi – NTE
- **Mari**, bachelor øk./adm. og bachelor elektro -NTE



Traineer i Trainee Trøndelag

- 3 traineer på Hitra/Frøya
 - 2 stk. med HR-kompetanse, 1 med markedsføringsledelse
- 4 traineer på Røros
 - Hotelledelse, litteraturvitenskap, siv.ing. Maskin og «innovasjon og marked»
- 6 traineer i Namdal
 - Økonomer, arkitekt og siv.ing.