

# TRE ER FRAMTIDA

## TILVEKST –

*et rekrutteringsprosjekt med fokus på  
hele verdikjeden*

*v/ Rannveig J. Kristiansen- Skogselskapet i Trøndelag (prosjekt-vert)*

**WoodWorks! Konferansen 01.11.2023**

*Prosjekt start 01.02.19*

*Prosjekt slutt 30.06.23*



**SKOGSELSKAPET**

Trøndelag

**WOODWORKS!**

NORWEGIAN FOREST & WOOD CLUSTER



**Skogplanter**  
MIDT-NORGE

– bærekraft i hver spire



**Trøndelag fylkeskommune**  
Trööndelagen fylhkentjielte



Statsforvalteren i Trøndelag

Kompetanse – og rekrutteringsprosjektet

## VELG SKOG -TRØNDELAG

HOVEDPROSJEKT 2012-2014



### PROSJEKTBEKRIVELSE

13.02.2012

Skognæringa i Trøndelag

## Velg SKOG- og TRE -kompetanse TRØNDELAG

1. mai 2015- 1.mai 2017



Dato 13.2.2015

### PROSJEKTBEKRIVELSE



SKOGSELSKAPET

Skognæringa i Trøndelag

## TILVEKST



Et rekrutteringsprosjekt knyttet til  
ARENA Skognæringa i Trøndelag.  
Med fokus på hele verdikjeden.

Prosjektperiode: mai 2018 – april 2021

## ARENA SKOG

SKOGNÆRINGA I TRØNDELAG



SKOGSELSKAPET



### Prosjekt TILVEKST

Rekruttering til skog- og trenæringa i  
Trøndelag

01.02.2019 - 30.06.2023

Sluttrapport juli 2023





# GRUNNLAGET (2016): Rekrutteringsbehov innen skog og tre i Trøndelag

Videregående skole	Utdanningsløp fagbrev eller høyere utdanning	Behov innen skog- og trenæringa <b>TRØNDELAG pr. år</b>
Bygg – og anleggsteknikk	Tømrer	<b>Min. 30 lærlinger</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trelast</li> <li>• Limtre</li> <li>• Bygg innredning</li> <li>• Industrisnekker</li> <li>• (Industriell hus-produksjon)</li> </ul>
	Treteknikk	
Naturbruk VG2 SKOG	Skogsoperatør	<b>Min. 10 lærlinger</b>
Elektrofag	Automasjon	<b>Min. 15 lærlinger</b>
Teknikk og industriell produksjon	Kjemi- og prosessfag Industrieteknologi	<b>Min. 20 lærlinger</b>
	Yrkessjåfør til tømmertransport Logistikk	<b>Min. 10 lærlinger</b>
<b>Høyere utdanning</b>		
INN Evenstad	Årsstudium (jakt, fiske naturveileding eller naturmangfold). Grunnlag for videre studier innen skogfag.	5
INN Evenstad	Bachelor skog	5
NMBU	Bachelor skog	5
NMBU	Master skog	5
NTNU	Industrien rekrutterer fra flere utdanningsretninger	



Treverk er en ressurs vi har brukt og fortsatt vil bruke i tusenvis av år

De mest relevante  
utdanningsprogram for  
skog- og trenæringa

Kompetanse som  
etterspørres i bedriftene

Bygg- og anleggsteknikk	Vg2 – Treteknikk (industrisnekker, limtreprod., trelast, trevare- og bygginnredning) Vg2 - Tømrer  Trenger også CNC, automatisering samt høyere yrkesfaglig utdanning (fagskole)
Elektrofag	Vg2 – Automatiseringsfaget
Naturbruk (evt. + Vg3)	Vg2 – Skogbruk (skogsoperatør) Evt. videre til høyere utdanning etter Vg3 studiekompetanse
Teknikk og industriell produksjon	Vg2 – Kjemiprosess og laboratoriefag Vg2 – Industriteknologi (CNC, industrimekanikk, produksjonsteknikk, industrisnekker) Vg2 – Transport og logistikk
Studiespes., påbygg til generell studiekomp. på Vg3 eller etter yrkeskomp.	Bachelor skogfag – NMBU eller INN Master skogfag - NMBU eller Master anvendt økologi (forestry) - INN PhD skogfag Flere relevante ingeniør- eller sivilingeniørstudier - NTNU



## MÅL

- **Øke antall søkere til relevante yrkesfaglige studieretninger.**
- **Bidra til å rekruttere lærlinger til sentrale bedrifter i verdikjeden.**
- **Styrke utdanningsinstitusjonenes kunnskap om rekrutteringsbehovet i verdikjeden**
- **Synliggjøre behovet for fordypning på relevante fag for skog- og trenæringen på universitet/høgskolenivå.**
- **Sikre framtidsrettede og kvalitativt gode studietilbud i Trøndelag**



# For å nevne noe ...

- Vi var delaktig i etableringen av et nytt skogfaglig tilbud ved Grong Videregående skole, og har et godt samarbeid med de i dag.
- Vi har etablert et godt nettverk med de pr. nå viktigste og mest relevante samarbeidsprosjektene i grønn sektor.. Her kan nevnes ROT, TreRek Gauldal og Kjemi/prosessfag.

ROT er et grønt kunnskapskonsept for ungdommer og ansatte i ungdomsskolen.

TreRek er rek. satsingen for treindustrien i Gauldal.

Kjemi og prosessfag ved Levanger V.G.S.

- Vi har utviklet verktøy som benyttes i møte med ungdom og skoler fremover, herunder etablert en ny digital kommunikasjonsplattform.
- Vi ser at antall søkere til yrkesfag er økende. Et resultat av at flere jobber sammen...



# Ny kommunikasjons- plattform

<https://tilveksten.no/>

The screenshot shows the website 'tilveksten.no' with a navigation menu in the top right. The main banner features a collage of images: a green John Deere harvester in a forest, a factory with smokestacks, and a close-up of a mechanical part. The text on the banner reads: 'Din karriereveileder for Skog – og trebruksutdanning i Midt-Norge'. Below the banner is an orange button labeled 'Gå til oversikt'. The main content area is titled 'Se valgmulighetene dine her!' and contains three columns of filters: 'Videregående skoler', 'Høyere utdanning', and 'Bedrifter'. Each column has three rows corresponding to 'SKOG', 'BYGG', and 'TREFIBER', each with a plus sign icon.

tilveksten.no

Din karriereveileder for Skog –  
og  
trebruksutdanning i Midt-Norge

Gå til oversikt

Se valgmulighetene dine her!

Videregående skoler	Høyere utdanning	Bedrifter
SKOG +	SKOG +	SKOG
BYGG +	BYGG +	BYGG
TREFIBER +	TREFIBER +	TREFIBER



## Kartlegging av rekrutterings- og kompetansebehov i skog og trenæringa i Trøndelag høsten 2022

- Gjentakelse av kartlegging gjennomført i regi Tilvekst i 2018, med intervju med sju bedriftsledere i skog- og trenæringa i Trøndelag
- Supplert med
  - spørreundersøkelse utsendt på epost til 51 bedriftsleder i skog- og trenæringa i Trøndelag i november 2022
  - intervju med prosjektledere i WoodWorks!
  - skriftlige innspill fra tidligere prosjektledere i Tilvekst

## Hva nå?

Styringsgruppa i Prosjekt TILVEKST har gitt en anbefaling om videre rekrutteringsarbeid til styret i WoodWorks Cluster!



# Hvordan sikre fremtidens skogbrukere? JOB:U Trøndelag – sommerjobb for ungdom

Erlend Grande  
Prosjektleder JOB:U Trøndelag  
Skogselskapet i Trøndelag

WoodWorks! Konferansen 01.11.2023



**SKOGSELSKAPET**

Trøndelag

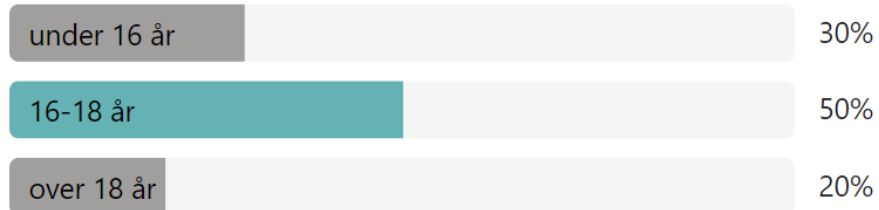




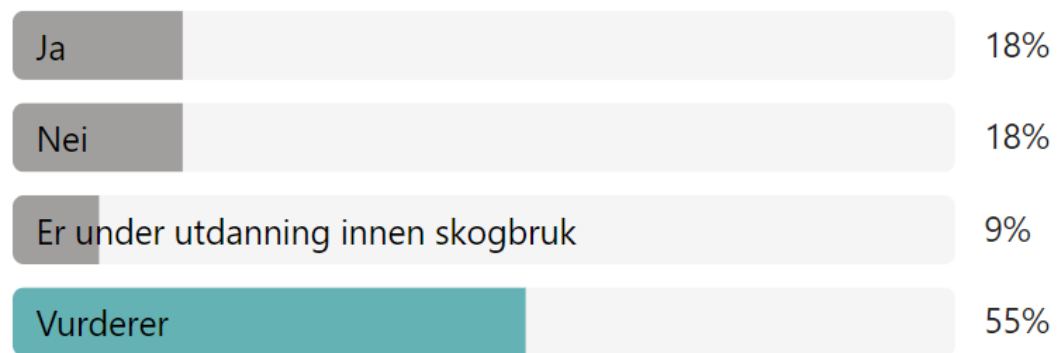
# Hva er JOB:U?

- Rekrutteringsprosjekt!!
- Målgruppen er lokale ungdommer i alderen 15 – 25 år
- 3 ukers sommerjobb med ungskogpleie
- Daglig oppfølging av arbeidsleder
- Får innføring i skogfaget gjennom kurs og kompetansedag

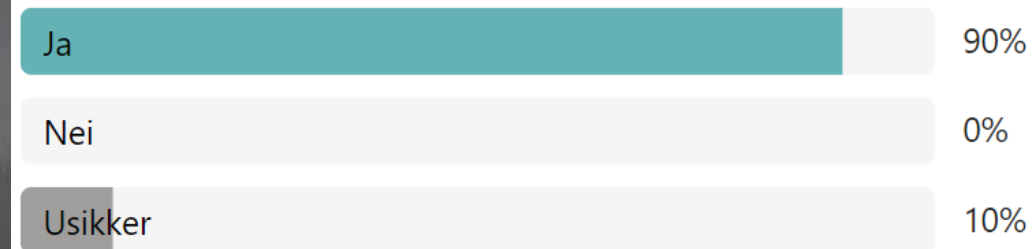
### 1. Alder?



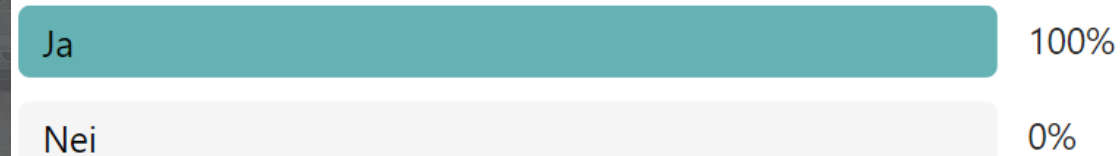
### 14. Fikk du lyst til å jobbe eller studere videre innen skogbruk?



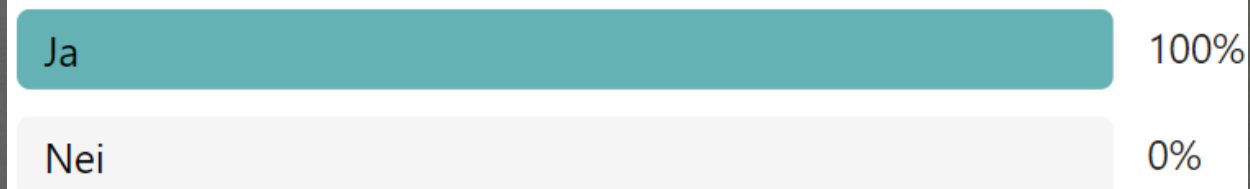
### 8. Når du var ute i sommerjobb, fikk du lære noe annet om skogbruk og natur?



### 15. Er dette en sommerjobb du vil anbefale andre?



### 16. Kunne du tenke deg å jobbe med ungskogpleie, planting av skog eller lignende i helger og ferier?





# Oda (15) er en av tre utvalgte til denne sommerjobben: – Helt nytt for meg

Oda Sandfærhus Husby (15) svinger ryddesaga inn i buskaset og slipper lyset inn igjen til grantrærne som har blitt grundig forbivokst. Hun er en av tre ungdommer som har fått jobb i skogen gjennom prosjektet JOB:U.





# JOB:U 2024

- Ønsker å utvikle prosjektet videre
- Spesielt viktig i oppstarten av nytt skogstudium på Steinkjer

Takk for  
oppmerksomheten

Rannveig J. Kristiansen

Erlend Grande



**SKOGSELSKAPET**

Trøndelag



# JOB:U

## Trøndelag



**SKOGSELSKAPET**

Trøndelag



Stjørdal kommune



Selbu kommune



Steinkjer kommune



Trøndelag fylkeskommune

Trööndelagen fylhkentjelite



Statsforvalteren i Trøndelag

**SpareBank 1**  
SMN



**Statskog**  
vi gir deg naturen

**WOODWORKS!**  
NORWEGIAN FOREST & WOOD CLUSTER



**Norske Skog**  
Skogn

**NORTØMMER AS**

**Næsbo Skog AS**



**SB SKOG**

**FIX Felleskjøpet**  
Selbu

**FOLLACELL**  
**INNTRÉ**  
KJELDSTAD